Актуальное интервью

Капитан 1 ранга Андрей Палий:

Задачи остаются ПРЕЖНИМИ

В условиях формирования нового облика Вооруженных Сил России особые требования предъявляются к офицерам структур по работе с личным составом, чья деятельность направлена на морально-психологическое обеспечение этой задачи. Сегодня на вопросы нашего корреспондента отвечает начальник отдела по работе с личным составом Черноморского флота капитан 1 ранга Андрей Палий.

Представляем собеседника:

Капитан 1 ранга Андрей Николаевич Палий родился в Киеве в семье военнослужащего. В 1992 году окончил Киевское высшее военно-морское политическое училище по специальности "Социальный психолог". Офицерское становление проходил на эскадренном миноносце "Бесстрашный" Северного флота, спасательном судне "Георгий Титов", тяжелом атомном ракетном крейсере "Петр Великий". Затем был назначен заместителем командира района наблюдения по воспитательной работе Беломорской военно-морской базы. В 1999 году приступил к выполнению обязанностей психолога БПК "Керчь" Черноморского флота, затем – заместитель командира СКР "Пытливый" по воспитательной работе. В 2001-м – старший офицер по воспитательной работе Старопромысловской районной военной комендатуры города Грозный. В 2004-м назначен на БПК "Очаков" заместителем командира радиотехнической боевой части по воспитательной работе. В 2005 году – заместитель командира части десантных кораблей по воспитательной работе. В июле 2011-го назначен начальником отдела по работе с личным составом Черноморского флота.

– Андрей Николаевич, какие задачи сегодня стоят перед отделом по работе с личным составом Черноморского флота?

– Как вы знаете, недавно воспитательные структуры Вооруженных Сил России, и Черноморского флота в частности, претерпели серьезные изменения. Их переформатирование и оптимизация связаны с формированием нового облика отечественных Армии и Флота. Тем не менее задачи остались прежними. В центре внимания были и всегда остаются люди, организация и проведение планомерной и последовательной работы со всеми категориями личного состава, которая включает в себя воспитательную, психологическую, социальную и работу по укреплению правопорядка и воинской дисциплины.

Недавно завершился месячник по сплочению воинских коллективов и профилактики неуставных взаимоотношений. Однако офицеры структур по работе с личным составом продолжают работать в этом направлении, которое на сегодняшний день является одним из главных. С учетом того, что на Черноморский флот прибыло служить более трех с половиной тысяч молодых матросов, эти вопросы поставлены во главу угла. Поэтому офицеры, служащие нашего отдела, которые занимаются контролем становления молодого пополнения, психологической адаптацией вчерашних призывников, проверкой организации службы, весь этот месяц работали непосредственно в береговых частях и на боевых кораблях.

Кроме того, отдел по работе с личным составом Черноморского флота осуществлял морально-психологическое обеспечение проведения под руководством командующего Черноморским флотом контр-адмирала Александра Федотенкова двустороннего зачетного тактического учения группировок поддержания благоприятного оперативного режима и сил высадки морского десанта. С этой целью были организованы мероприятия по культурно-досуговой и информационной работе. Так, впервые за последние годы в полевых условиях перед участниками этого учения с концертной программой выступил флотский Ансамбль песни и пляски. Там же, на полигоне Опук, нам удалось организовать концерт севастопольской рок-группы "Руссия". Выступления этих коллективов, безусловно, благоприятно сказались на морально-психологическом состоянии наших военнослужащих.

– Формирование нового облика отечественных Вооруженных Сил требует новых форм и методов работы с личным составом. Что предпринимается в этом направлении?

– Безусловно, наш отдел и офицеры флотских структур по работе с личным составом разрабатывают и внедряют в повседневную практику новые формы и методы работы с подчиненными. Скажем, недавно мы стали достаточно активно использовать возможности музейного комплекса «35-я гвардейская береговая батарея», где каждое воскресенье с личным составом проводим мероприятия военно-патриотической направленности. Сейчас там проводятся ритуалы посвящения в моряки-гвардейцы. Для молодого пополнения гвардейского ракетного крейсера "Москва" этот день является одним из самых ответственных и торжественных. Я видел, как волнуются молодые матросы, какие чувства их при этом переполняют.

В воспитательной работе мы также широко используем потенциал учреждений культуры флота и флотских творческих коллективов, используя как стационарные, так и импровизированные концертные площадки, которыми служат матросские общежития и палубы боевых кораблей. К примеру, с концертной программой для личного состава бригады ракетных катеров выступил Ансамбль песни и пляски ЧФ, а в Матросском клубе для моряков-черноморцев был проведен тематический утренник, посвященный Дню Российского флага.

Что же касается инструмента воспитательной работы, то таковым является четкая организация службы, основанная на неукоснительном выполнении требований общевоинских уставов и руководящих документов, четко поставленной системы воспитательной работы. Немаловажную роль играет и общественное мнение, и работа с военкоматами, российскими муниципальными органами местного самоуправления.

– А какие требования к работе отдела предъявляет реформирование Вооруженных Сил?

– В первую очередь новый облик – это новые люди с новым подходом к службе. На нас возложена задача по подготовке командиров, прежде всего младшего командного звена, к работе с подчиненными. Сейчас в Вооруженных Силах происходит переаттестация военнослужащих, проходящих службу по контракту, реализуется программа четырехуровневой системы подготовки сержантского и старшинского состава. В результате контрактник должен пройти путь от матроса до младшего командира. Наша основная задача – подготовить его к работе с личным составом, обучить, проконтролировать, чтобы эти должности не заняли случайные люди.

– Служба в отделе по работе с личным составом для многих ассоциируется с кабинетной работой.

– Опровергну это мнение и скажу о том, что офицеры нашего отдела очень много служебного времени проводят непосредственно в частях и на кораблях. Так, недавно они работали в соединении надводных кораблей, на авиационной базе, в бригаде морской пехоты. Активно принимали участие в проведении недели правовых знаний, оказывали методическую помощь помощникам командиров по работе с личным составом. В этом мероприятии приняли участие члены Военного совета, работники Новороссийского суда, военно-следственного отдела, военной прокуратуры.

– Андрей Николаевич, вы имеете богатый служебный опыт. Насколько была востребована воспитательная работа, когда вы начинали службу, и насколько она необходима сегодня?

– Когда я начинал службу, матросы служили три года по призыву, сегодня, как вы знаете, срок сокращен до одного года. Однако тогда призывной контингент был гораздо лучше подготовлен к военной службе морально и физически. Сейчас социально-психологический портрет призывника существенно отличается от матроса, скажем, начала 90-х годов. Утрачены многие позиции, в том числе и такая, как уровень образования. Мое офицерское становление проходило на борту строящегося эсминца "Бесстрашный". Его командир капитан 2 ранга Павел Козлов очень серьезно относился к моим рекомендациям психолога, прислушивался к мнению офицеров-воспитателей, выстроив четкую работу и взаимодействие с нами. Сегодня все намного сложнее: значительно сокращен штат офицеров-воспитателей. Однако требования не изменились, и от работы с личным составом нас никто не освобождал. На Черноморском флоте командиры к профессии офицера-воспитателя всегда относились с уважением, понимая ее значимость и востребованность. Во всяком случае, с иным отношением мне не приходилось сталкиваться.

Сегодня заместители командиров по воспитательной работе стали их помощниками по работе с личным составом. Несмотря на смену статуса, работы от этого не стало меньше. А многие командиры по-прежнему называют офицеров-воспитателей своими заместителями не столько по привычке, а в силу оценки их труда. Там, где командиры это понимают, ведется грамотная и четкая работа с личным составом. В качестве положительных примеров могу привести систему воспитательной работы, выстроенную в зенитном ракетном полку полковника Михаила Глушича, соединении надводных кораблей Черноморского флота капитана 1 ранга Игоря Смоляка, командира соединения противолодочных кораблей капитана 1 ранга Олега Криворога, бригаде кораблей ОВРа капитана 1 ранга Валерия Зубкова. Там и воинская дисциплина, и порядок, и организация работы с личным составом поставлены на высокий уровень.

– С каким настроением приходят служить молодые матросы?

– В основном подавляющее большинство вчерашних призывников положительно настроены на прохождение службы по призыву. Это становится очевидным как по их поведению, так и в результате общения. Когда задаешь вопрос: "Какую задачу вам предстоит выполнить в первую очередь?", они неизменно отвечают: "Сдать все зачеты!". Это тоже важно, но первым делом молодые матросы должны написать домой письмо. На вопрос: "Что от вас требуется?" – слышишь ответ: "Хорошо служить!". И то, и другое, разумеется, правильно, однако я дополняю: "Живыми и здоровыми домой вернуться". Поэтому в качестве одной из главных задач воспитательной работы я вижу в сохранение здоровья и жизни личного состава.

– Андрей Николаевич, несколько слов о людях, которые сегодня служат и работают под вашим руководством.

– Мой заместитель – подполковник Сергей Поляков, очень серьезный, порядочный и ответственный офицер, который очень скрупулезно и педантично подходит к выполнению должностных обязанностей и порученному делу. Сергей Константинович полностью владеет обстановкой и пользуется заслуженным авторитетом среди офицеров и служащих отдела. Старший офицер 1-го отделения нашего отдела подполковник Сергей Кондрашкин отвечает за морально-психологическое обеспечение выполнения задач флота. Начальник 2-го отделения капитан 3 ранга Татьяна Орлова ведет всю информационно-воспитательную и культурно-досуговую работу, осуществляет координацию деятельности флотских учреждений культуры. Татьяна Евгеньевна всегда добивается поставленных задач и намеченных целей. Ее энергии и оптимизму можно только позавидовать.

Начальник 3-го отделения капитан 2 ранга Дмитрий Василишин имеет богатый служебный опыт, знает как корабельную, так и береговую службу, пришел в наш отдел с должности заместителя командира зенитного ракетного полка по воспитательной работе. Наибольшие нагрузки лежат на его отделении, которое занимается социальной, психологической работой, работой по укреплению воинской дисциплины и работой с жалобами и заявлениями военнослужащих.

Не могу не сказать и о наших служащих – капитанах 1 ранга запаса Игоре Чилингарове, Викторе Мамонтове, капитане 2 ранга запаса Сергее Васильеве... Без их действенного участия и практической помощи трудно представить полноценную работу отдела по работе с личным составом Черноморского флота. Как это было, скажем, накануне празднования Дня Военно-Морского Флота России, когда в ночь перед праздником в связи с гибелью украинских шахтеров пришлось полностью переписывать сценарий военно-спортивного праздника. С этой задачей отлично справился капитан 1 ранга запаса Сергей Нитков. В результате Черноморский флот достойно проявил себя, поддержав в беде народ Украины, и при этом показал свои боевые возможности.

Кроме того, мы плотно взаимодействуем с недавно созданным подразделением – социологическим центром, который возглавляет бывший офицер управления воспитательной работы флота Игорь Оленченко. Отдел по работе с личным составом Черноморского флота тесно взаимодействует со всеми флотскими управлениями, отделами и службами.

Разумеется, мы работаем непосредственно под руководством заместителя командующего Черноморским флотом по работе с личным составом капитана 1 ранга Юрия Ореховского.

Дмитрий МАКАРОВ
Фото автора